

# 合伙人手册



都创工程设计有限公司

Duchuang Engineering Design Co., Ltd.

2026. V1

## 目 录

第一章 合伙人的优势 .....	2
第二章 公司的管理模式 .....	3
第三章 公司的组织架构 .....	4
第四章 创始合伙人 .....	6
第五章 省级合伙人 .....	7
第六章 市、县级合伙人 .....	10
第七章 个人合伙人 .....	12
第八章 合作单位 .....	14
第九章 管理制度 .....	17

## 导言

随着时代发展，商业种种变革，没有一种商业模式是长存的，没有一种竞争力是永恒的，也没有一种资产是稳固的。这是一个个体价值崛起的时代，变革与创新是企业的主旋律。在风起云涌的变革浪潮中，有一种创新机制，不可不察，不可不变，那就是企业合伙人制度。

到了移动互联时代，资金不再匮乏，中国经济增长已经从投资和基础设施拉动变成创业、创新拉动。创投基金在中国如雨后春笋，地产“黄金”时代已过，人才和企业家才能成为价值创造的火车头。

移动互联时代是“个人”价值崛起的时代，只有真正把员工当成合伙人，他们才会对公司和工作充满激情，像老板一样思考和行事，才有可能创造商业奇迹。

合伙人模式已是企业未来发展的趋势。想要超越同行，保持企业利润增长，我们需要选择合伙人模式！

本手册将依据市场发展的情况进行修改，公司会及时发布相关的通知、备忘录或公告，以及更新的版本。

## 第一章 合伙人的优势

合伙人制度是指由两个或两个以上合伙人拥有公司并分享公司利润，合伙人即为公司主人或股东的组织形式。

主要特点是：合伙人共享企业经营所得，并对经营亏损共同承担无限责任；它可以由所有合伙人共同参与经营，也可以由部分合伙人经营，其他合伙人仅出资并自负盈亏；合伙人的组成规模可大可小。

合伙人模式从管理的角度，为中小型企业解决人才、激励人才等问题提供思路和方法，以期实现企业团队裂变，保持利润增长。

企业实行合伙人就是激励和捆绑的双重目的，捆绑即对公司的利益和员工捆绑在一起，让员工关注公司的发展，用老板思维经营企业。采用合伙人模式，有利于保证企业和团队的稳定。

合伙人模式，打破传统的雇佣与被雇佣的关系，进一步释放员工的创新能力，有助于企业的健康平稳发展；可以帮助企业持续新增利润，更容易吸引合伙人才的加入；合伙人模式可以帮助其赢得员工和股东的支持与信任。

合伙制企业往往都身处轻资产、重人力资本的行业——公司的成功，只靠员工的智慧和经验，其他都不重要。合伙人必须是企业的管理层，并经过严格筛选才能担当，他们既是公司的雇员，又是公司的所有者。合伙人离开时股份将被回购，不能被继承。

合伙人制度在业界实践的形态是多样的，合伙制企业，或者说法律意义上的合伙人制度，在咨询公司、律所、会计师、建筑师事务所等重人力资本的行业依然常见。做到“合伙人”级别的人往往经过严格筛选，成为合伙人将享受分红，控制公司，又是一种身份的象征。

## 第二章 公司的管理模式

都创采用公司制的组织形式，治理机制为合伙人制度，由合伙人进行企业管理，合伙人是企业的权力机构，负责公司的决策与管理。

公司采用有限合伙企业的模式，有限合伙企业有普通合伙人(GP)和有限合伙人(LP)两类。其特点为：

- ① 公司的股东由普通合伙人和有限合伙人构成；
- ② 创始合伙人为普通合伙人，对企业承担无限连带责任，并负责公司的管理及成本；
- ③ 其它合伙人为有限合伙人，以其出资额为限对企业承担有限责任；有限合伙人仅负责自身分公司的管理，不参与总公司经营管理活动。

公司赋予合伙人三种重要权力：股权激励、公司控制权、公司管理权、身份象征。

合伙人有购买或退回公司股份的权利，一个有限合伙人持有的股份原则上不超过 5%，当一个合伙人离职时，公司会以原价回购他所持有的股份，这种回购是强制性的；此外，有限合伙人的股份也不能被继承，必须由公司按照原价回购。

不同的合伙人，有不同的权利和义务，详见后续论述。

### 第三章 公司的组织架构

公司采用创始合伙人控制、其它合伙人共享股份的组织结构。

公司组建《海南都创联合管理合伙企业(有限合伙)》（以下简称“合伙企业”）作为合伙人的股权持股中心，合伙人可以省级联合设计中心的名义，认购不超过 5%的股份。认购股份采用工商实体注册，享有股东的一切权利。

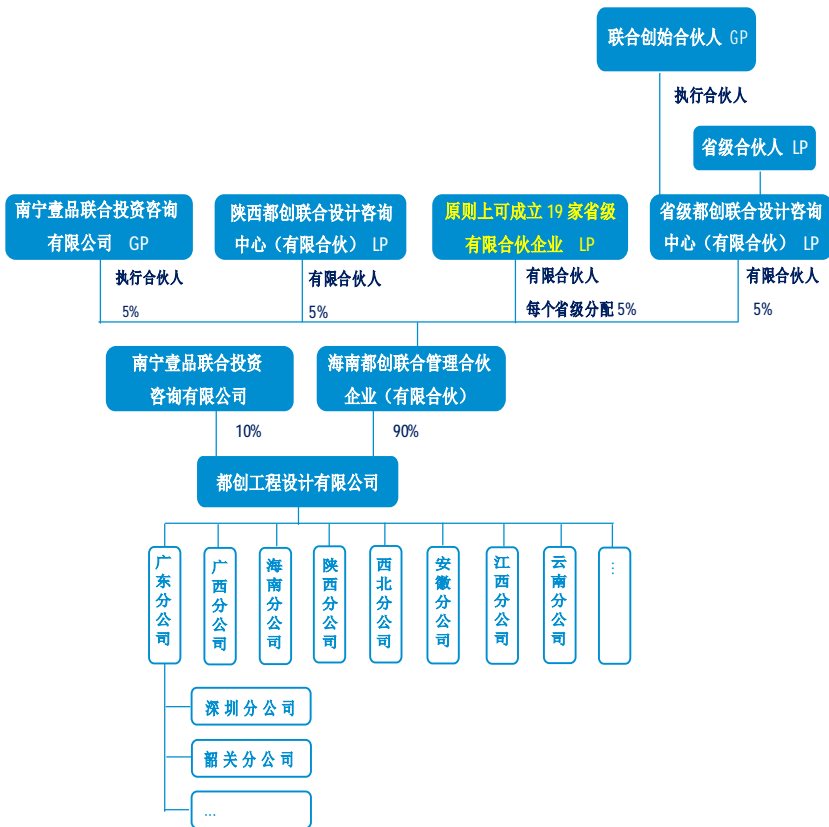
《海南都创联合管理合伙企业(有限合伙)》是有限合伙企业，占都创公司 90%股份。这些股份，最终都将分配给合伙人。

① 《南宁壹品联合投资咨询有限公司》由创始合伙人共同控股，是合伙企业的普通合伙人（GP），占合伙企业的 5%股份，主要承担公司的全部责任及运营管理，是公司的决策管理中心。

② 计划在发展有省级合伙人的省份设立《xx 省都创联合设计咨询中心（有限合伙）》，每个省份认购股份 5%，一共可成立 19 个省级合伙企业。

③ 省级合伙企业，由某一位创始合伙人担任执行合伙人（GP），占 1%股份，具有决策权；省级合伙人占 99%股份，享有省级合伙企业的管理、发展、利润等其它权利。

公司的组织架构图如下。



组织架构图

## 第四章 创始合伙人

创始合伙人是公司的创建者，负责公司的日常运营与管理等一切事务，制定公司的发展战略，引领公司发展，并不断吸纳各级合伙人，将公司做大做强。

### (1) 创始合伙人：

- 1) 广东分公司，负责人：杜少平；
- 2) 广西分公司，负责人：罗著举；
- 3) 海南分公司，负责人：林昌仁；
- 4) 深圳分公司，负责人：易荣贵。

### (2) 创始合伙人的权利

- 1) 作为公司的创建者，拥有公司的控制权；
- 2) 除运营成本外，不再缴纳任何费用；
- 3) 分享公司发展红利；
- 4) 发展其它合伙人。

### (3) 创始合伙人的义务

- 1) 制定、维护公司的管理制度；
- 2) 承担公司日常运营成本；
- 3) 合法经营，不出现行政处罚等严重影响公司声誉事件。

## 第五章 省级合伙人

省级合伙人是创始合伙人以外的最高级合伙人。以省为主要业务范围，经营范围大、业务能力强的合伙人，可以申请成为省级合伙人。

### （1）成为省级合伙人的条件：

- 1) 经营范围覆盖面广，业务能力强；
- 2) 有基本的设计生产人员；
- 3) 有能力完成考核指标。

### （2）省级合伙人的权利

- 1) 可认购公司股份（工商注册实股）；
- 2) 可根据需要开设省级和市级分公司（不限数量）；
- 3) 可申请公司一般账户注册在当地（财务独立）；
- 4) 可推荐、发展其它合伙人。

### （3）省级合伙人的义务

- 1) 遵守维护公司管理制度；
- 2) 为公司的发展提供助力；
- 3) 合法经营，不出现行政处罚等严重影响公司声誉事件。

### （4）考核指标

- 1) 所从事主导业务的主导专业，需配备高级职称工程师至少 1 名（社保唯一）；
- 2) 其它专业技术人员中级职称（或以上）至少 2 名；
- 3) 主专业注册工程师注册于公司，可免于人员考核；
- 4) 每年度至少需要完成 1 项业绩（满足**中型**标准或投资额在 3000 万以上的项目（中标通知书/委托书、合同、审查报告/审批报告），可累积调配。
- 5) 有稳定办公地点，分公司负责人以公司名义购买社保（唯一），分公司指派一名对接人员（可兼任）与总公司衔接日常管理事务，并及时完成线上系统登记。

#### (5) 奖励措施

- 1) 合伙人不需上缴利润，除税差外，不再收取其它费用；
- 2) 合伙人每完成一项中型业绩，并在四库一平台完成登记，满足资质升级业绩要求的，可免于后期业绩考核；
- 3) 合伙人完成的业绩，获得省级及以上奖项的，可免于后期业绩考核。

#### (6) 处罚措施

- 1) 人员考核是必须的，必备人员空缺期不得超过 6 个月，否则取消省级合伙人资格；
- 2) 连续 3 年业绩考核不通过，将酌情减少公司的支持力度；

3) 合伙人出现重大质量或税务问题，被管理部门通报或处罚的，按实际损失情况进行处罚。

(7) 退出机制

- 1) 合伙人因故退出时，所认购股份由创始合伙人按原始认购价格回购；
- 2) 省级合伙人注册的分公司，由创始合伙人进行变更并接管；
- 3) 退出时间以前的项目（以签订合同为准），按原协议进行结算；退出时间以后的项目，按普通合作项目进行结算。

## 第六章 市、县级合伙人

市、县级合伙人是公司的一般级别合伙人。以某一城市（市级或者县级）为主要业务范围，经营范围集中在市域范围、业务能力强的合伙人，可以申请成为市、县级合伙人。

### （1）成为市、县级合伙人的条件：

- 1) 在某一城市经营状况良好；
- 2) 有基本的设计生产人员；
- 3) 有能力完成考核指标。

### （2）市、县级合伙人的权利

- 1) 可认购公司股份（工商注册实股）；
- 2) 可根据需要开设一家市、县级分公司；
- 3) 可推荐、发展其它合伙人。

### （3）市、县级合伙人的义务

- 1) 遵守维护公司管理制度；
- 2) 为公司的发展提供助力；
- 3) 合法经营，不出现行政处罚等严重影响公司声誉事件。

### （4）考核指标

- 1) 有稳定办公地点，分公司负责人以公司名义购买社保（唯一），分公司指派一名对接人员（可兼任）与总公司衔接日常管理事务，并及时完成线上系统登记。
- 2) 配备专业技术人员中级职称（或以上）至少 1 名（社保唯一）（可由负责人或对接人兼任）。

### (5) 奖励措施

- 1) 合伙人分公司按项目开票额上缴总公司利润，上缴标准费率为 2%，除税差外，不再收取其它费用；
- 2) 合伙人每完成一项中型业绩，并在四库一平台完成登记，满足资质升级业绩要求的，可减免当年上缴费用；
- 3) 合伙人完成的业绩，获得省级及以上奖项的，可减免当年上缴费用。

### (6) 处罚措施

- 1) 人员考核是必须的，分公司负责人、对接人、中级工程师（可兼任）空缺期不得超过 6 个月，否则取消市、县级合伙人资格；
- 2) 合伙人出现重大质量或税务问题，被管理部门通报或处罚的，按实际损失情况进行处罚。

### (7) 退出机制

- 1) 合伙人因故退出时，所认购股份由创始合伙人按原始认购价格回购；
- 2) 市、县级合伙人注册的分公司，由创始合伙人进行变更并接管；
- 3) 退出时间以前的项目（以签订合同为准），按原协议进行结算；退出时间以后的项目，按普通合作项目进行结算。

## 第七章 个人合伙人

个人合伙人是公司的特殊合伙人。某些工程师具有一定的业务能力或者专业能力，不方便或者出于低成本考虑，不愿成立分公司进行经营，可以申请成为个人合伙人。

### (1) 成为个人合伙人的条件：

- 1) 有一定业务基础，或者专业生产能力；
- 2) 能自由安排服务时间。

### (2) 个人合伙人的权利

- 1) 可以公司名义承接项目；
- 2) 可自行组织或要求公司配套专业进行生产服务；
- 3) 可根据需要选择是否入职公司；
- 4) 可推荐、发展其它合伙人。

### (3) 个人合伙人的义务

- 1) 服从公司的正常管理；
- 2) 维护公司的权益及信誉。

### (4) 考核指标

有稳定联络人（可兼任），方便与总公司衔接日常管理事务，并及时完成线上系统登记。

### (5) 奖励措施

- 1) 合伙人按项目开票额上缴总公司利润，上缴标准费率为 4%，除税差外，不再收取其它费用；
- 2) 合伙人每完成一项中型业绩，并在四库一平台完成登记，满足资质升级业绩要求的，可减免当年上缴费用；
- 3) 合伙人完成的业绩，获得省级及以上奖项的，可减免当年上缴费用。
- 4) 个人证书注册于公司或者中、高级职称纳入公司的，可按市场价格扣减上缴费用。

## 第八章 合作单位

合作的时代，合作共赢。通过长期的经营，公司遴选了一些可靠的、可长期合作的设计单位，可分享给合伙人酌情合作。

公司签约的长期稳定合作单位罗列如下，合伙人可以选择与公司签约单位进行合作，由公司统一对接，合作方式与公司单项项目合作一样，只是管理费用不同。公司将保证合作的顺畅与安全。

### 1. 广东智铭设计有限公司

#### (1) 资质

- 1) 建筑行业（建筑工程 **甲级**）；
- 2) 市政行业（道路工程、给水工程、排水工程 **乙级**）；
- 3) 工程咨询单位资信证书 资信乙级（市政公用工程）；
- 4) 城乡规划（国土空间规划） **乙级**；

#### (2) 单项管理费用

管理费 5%，税差 2%，增值税 6%（可用专票抵扣）。除此外不再收其它任何费用。

### 2. 佳风工程设计有限公司

#### (1) 资质

- 1) 市政行业（道路工程、排水工程 **甲级**）；
- 2) 风景园林工程设计专项 **甲级**；
- 3) 市政行业（桥梁工程、给水工程、公共交通工程 **乙级**）

- 4) 建筑行业（建筑工程 乙级）；
- 5) 工程咨询单位资信证书 资信乙级（市政公用工程）；

## （2）单项管理费用

管理费 5%，税差 2%，增值税 6%（可用专票抵扣）。除此外不再收其它任何费用。

## 3. 长沙市市政工程有限责任公司

### （1）资质

- 1) 市政行业 **甲级**；
- 2) 建筑行业（建筑工程 乙级）；
- 3) 公路行业（公路工程 乙级）；
- 4) 水利行业（河道整治 乙级）；
- 5) 风景园林工程 专项乙级；
- 6) 环境工程专项（污染修复工程）乙级
- 7) 电力行业（送电工程、变电工程 乙级）；
- 8) 农林行业（农业综合开发生态工程 乙级）；
- 9) 工程勘察 岩土工程专业（岩土工程（勘察））乙级；
- 10) 工程勘察 工程测量专业 乙级；

### （2）单项管理费用

管理费 8%，税差 4%，增值税 6%（可用专票抵扣）。除此外不再收其它任何费用。

#### 4. 安徽博通交通规划设计院有限公司

##### (1) 资质

- 1) 公路行业（公路）**甲级**；
- 2) 公路行业（交通工程 乙级）；
- 3) 市政行业（道路工程、桥梁、给水工程、排水工程 乙级）；
- 4) 建筑行业（建筑工程 乙级）；
- 5) 风景园林工程 专项乙级；
- 6) 电力行业（送电工程、变电工程 乙级）；
- 9) 工程勘察 岩土工程专业（岩土工程（勘察））乙级；
- 10) 工程勘察 工程测量专业 乙级；

##### (2) 单项管理费用

管理费 5%，税差 2%，增值税 6%（可用专票抵扣）。除此外不再收其它任何费用。

#### 5. 广西中融现代工程设计咨询有限公司

##### (1) 资质

- 1) 市政行业（道路工程、排水工程 乙级）；
- 2) 建筑行业（建筑工程 乙级）；
- 3) 风景园林工程 专项乙级；

##### (2) 单项管理费用

管理费 2%，税差 2%，增值税 6%（可用专票抵扣）。除此外不再收其它任何费用。

## 第九章 管理制度

公司的管理制度主要包括招投标管理、质量风险控制和财务风险控制，以及方便各合伙人进行快速对接和操作的各项流程，可派对接人来公司学习交流。

具体制度另文，不在本手册范围。

合伙人手册的内容可能在必要时根据国家地方政府的政策以及公司的政策变化而进行调整。本手册未提及事宜，按照公司及国家相关规定执行。

公司将根据政府现行政策和公司政策改变对本手册的内容进行修改和更新，并且对本手册的条款拥有解释权。

本手册版本为第一版，自 2026 年 2 月 1 日生效。

用心才能創新 憑爭才能發展